



CONTRACT DE VOLUNTARIAT

Nr. 103 / Data 10-10-2019

I. PĂRȚILE CONTRACTULUI

Art. 1. Părțile prezentului contract sunt:

- (i) Societatea Studenților Mediciniști Iași (SSMI), înregistrată la data de 26.04.2005, cu număr de înregistrare **149/PJ/1990**, cu sediul în Iași, Strada Universității nr. 16, cont fiscal : **8740489** reprezentată prin Președinte, Ștefan LUCA, denumită în cele ce urmează „**Organizația**”,

și

- (ii) Prenume și Nume: Azi Proba Adresa: loc. -, Iasi
Jud. - Act de identitate: CI serie: uyuy nr: iuvi
CNP: uyiuu Email: noi@webis.com
Telefon: 0989 denumit în cele ce urmează “**Voluntar**”.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 2. Obiectul contractului îl constituie derularea activității de voluntariat care urmează să fie desfășurată de către Voluntar în folosul Societății Studenților Mediciniști Iași, fără a obține o remunerare sau o contraprestație materială.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art. 3.

Durata prezentului contract este de 12 luni din momentul semnării sale.

Prezentul contract poate fi prelungit cu acordul ambelor părți prin act adițional.

IV. DREPTURILE SI OBLIGATIILE PĂRȚILOR

Art. 4. Drepturile voluntarului:

- a. Dreptul de a fi tratat ca și coleg cu drepturi egale atât de către conducerea organizației cât și de ceilalți voluntari;
- b. Dreptul de a fi respectat ca persoană, fără deosebire de rasă, etnie, sex sau orientare sexuală, convingeri politice sau religioase, abilitate fizică/psihică, nivel de educație, stare civilă, situație economică sau orice alte asemenea criterii;
- c. Dreptul de a avea acces la cât mai multe informații despre organizația în cadrul căreia urmează să activeze;
- d. Dreptul la confidențialitatea și protecția datelor personale;
- e. Dreptul de a participa activ la elaborarea și derularea programelor la care urmează să participe;
- f. Dreptul de a își desfășura activitatea în concordanță cu preferințele personale, temperamentul, experiența de viață, studiile și experiența profesională;
- g. Dreptul de a participa la sesiuni de formare în domeniul în care prestează activitatea, atât la începutul activității, cât și pe parcurs, pentru a beneficia tot timpul de cele mai noi informații în domeniu;
- h. Dreptul la supervizare - orientare din partea unei persoane cu experiență, bine informată, cu răbdare, atentă și care dispune de timp pentru a răspunde nevoilor sale;
- k. Dreptul de a i se rambursa (de către organizație, în condițiile convenite prin contract, potrivit legii) cheltuielile efectuate pentru derularea activității;
- l. Dreptul la o durată a timpului de lucru (stabilită în condițiile legii) care să nu îi afecteze sănătatea și resursele psihofizice;
- m. Dreptul de a i se elibera de către organizație un certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar;

Art. 5. Obligațiile voluntarului:

- a. Obligația de a îndeplini la timp sarcinile primite din partea organizației/instituției prin fișa de post;
- b. Obligația de a anunța din timp orice schimbare survenită în derularea programului (inclusiv întârzieri, absențe);
- c. Obligația de a păstra și proteja confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat, și pe o perioadă de 2 ani după încetarea activității;
- d. Obligația de a participa la cursurile de instruire organizate, inițiate sau propuse de către organizație;
- e. Obligația de a fi la curent cu misiunea și activitățile organizației;
- f. Obligația de a respecta procedurile, politicile și regulamentele interne ale organizației;
- g. Obligația de a ocroti bunurile pe care le folosește în cadrul activității de voluntariat;
- h. Obligația de a oferi servicii de calitate și de a solicita sprijin persoanei căreia i se

subordonează în situațiile în care este nevoit(ă) să desfășoare activități într-un domeniu necunoscut sau în care abilitățile sale sunt limitate;

i. Obligația de a trata cu respect toate persoanele cu care vine în contact (clienți ai organizației, alți voluntari sau personal angajat) și de a își oferi serviciile cu respect pentru ființa umană și pentru mediul înconjurător și fără a discrimina în funcție de rasă, etnie, sex sau orientare sexuală, convingeri politice sau religioase, abilitate fizică / psihică, nivel de educație, stare civilă, situație economică sau orice alte asemenea criterii;

j. Obligația de a aduce în discuție, cu persoana căreia i se subordonează, direct toate situațiile în care ar putea să apară conflicte de interese;

k. Obligația de a respecta Statut, Regulamentul de Ordine Interioară și hotărârile interne ale organizației Societatea Studenților Mediciniști Iași ;

l. Obligația de a contribui la îndeplinirea scopului organizației prin realizarea acțiunilor pe care le desfășoară Societatea Studenților Mediciniști Iași;

m. Obligația să achite cotizația anuală (conform statutului Societății Studenților Mediciniști Iași), excepție membrii alumni și cei onorifici.

Art. 6. Drepturile organizației sunt:

a. Dreptul de a exclude voluntarul din programele și proiectele în care desfășoară activități de voluntariat, dacă acesta nu respecta prevederile prezentului contract;

b. Dreptul de a deține toate drepturile asupra materialelor, rapoartelor, informațiilor, documentației și a altor materiale scrise, create, colectate sau/si produse de voluntar în perioada desfășurării activităților care fac obiectul prezentului contract de voluntariat;

c. Dreptul de a verifica și a superviza activitatea voluntarului;

d. Dreptul de a cere voluntarului rapoarte de activitate;

e. Dreptul de a cere informații și recomandări despre voluntar altor persoane.

Art. 7. Obligațiile organizației sunt:

a. Obligația de a organiza o întâlnire de orientare a voluntarului (referitoare la organizație în general, programul în care va activa voluntarul, prezentarea locului de desfășurare a activității, prezentarea colegilor, sarcinile concrete ale voluntarului etc.);

b. Obligația de a pune la dispoziția voluntarului o fișă a postului clară, din care să reiasă activitatea voluntarului în anul curent

c. Obligația de a desemna o persoană care să supervizeze activitatea voluntarului.

V. RĂSPUNDEREA, RENEGOCIEREA, REZILIEREA ȘI LITIGIILE

Art. 8. Răspunderea pentru neexecutarea sau pentru executarea necorespunzătoare a contractului de voluntariat este supusă regulilor prevăzute de Codul Civil.

Art. 9. Renegocierea contractului de voluntariat se face în cazul apariției unei modificări a unei situații de natură să îngreuneze executarea obligațiilor care revin voluntarului sau organizației. Renegocierea are loc la cererea scrisă a oricărei părți, formulată în termen de 15 zile de la apariția situației mai sus menționate.

Art. 10. În cazul în care situația descrisă la articolul 9 face imposibilă executarea în continuare a contractului, acesta va fi reziliat de drept.

Art. 11. Denunțarea unilaterală a contractului de voluntariat are loc din inițiativa voluntarului sau a organizației cu un preaviz de 15 zile.

Art. 12. Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat sunt de competența instanțelor judecătorești dacă părțile contractului nu le pot rezolva pe cale amiabilă. Acțiunile izvorâte din contractul de voluntariat sunt scutite de taxă de timbru.

VI. DISPOZIȚII FINALE

Art. 13. Prezentul contract a fost redactat în limba română astăzi, 10 - 10 - 2019 (ZZ-LL-AAAA), în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, fiecare dintre aceste exemplare va fi considerat original, acestea constituind unul și același act.

Ștefana LUCA



Voluntarul,

Societatea Studenților Mediciniști Iași